

LleidaNetworks Serveis Telemàtics SA

LleidaNetworks Serveis Telemàtics SA
PCiTAL
Edifici H1, 2a planta B
25003 Lleida
www.lleida.net
@lleidanet
Tel. 973 28 23 00



Descripció de l'empresa

Lleida.net és una operadora de comunicacions electròniques especialitzada en notificació i contractació electrònica. Proporcionem una prova documental i certifiquem la transacció de la comunicació i el seu contingut. Tenim més de vint anys d'experiència en transformació digital i més d'un centenar de patents arreu del món.

Perfils professionals sol·licitats

Busquem sobretot perfils tècnics com:

- Administradors de sistemes: especialitzats en Linux i amb experiència de dos anys.
- Programadors: que hagin treballat amb llenguatge JAVA i/o PHP durant un mínim de dos anys. Perfils *back-end* i/o *front-end*.
- Programadors web: amb experiència amb llenguatge JAVA i/o PHP. Experiència en programació.
- Estudiants en pràctiques d'ADE: per al departament de comptabilitat i finances (es valorarà experiència prèvia i motivació per treballar).

T'ofereix la possibilitat d'obtenir experiència professional en una empresa internacional, contractació estable, flexibilitat horària, bones polítiques de conciliació i un entorn dinàmic, jove i compromès, coses que et permetran aconseguir un desenvolupament personal i professional continu. Entre les qualitats personals, destaquem l'empatia, la responsabilitat, la gent amb opinions, idees i experiències, que pugui aportar dinamisme al negoci, per tal que Lleida.net segueixi sent una de les empreses de referència en el món de la comunicació electrònica certificada.

Què ofereix als joves titulats

Des de les nostres oficines centrals a Lleida formaràs part d'un dels nostres departaments estratègics, col·laboraràs amb un projecte concret i hi faràs aportacions:

- Seràs part d'un gran equip.
- Formaràs part d'un grup internacional de treball.
- Tindràs tarifa plana i gratuïta de cafè.
- I no t'avorriràs!

Procés de selecció

El procés de selecció depèn del perfil. En alguns casos, consisteix en una única entrevista amb responsables de recursos humans i el director del departament en qüestió; en altres, es fa l'entrevista i després una prova tècnica per constatar els coneixements assolits.